

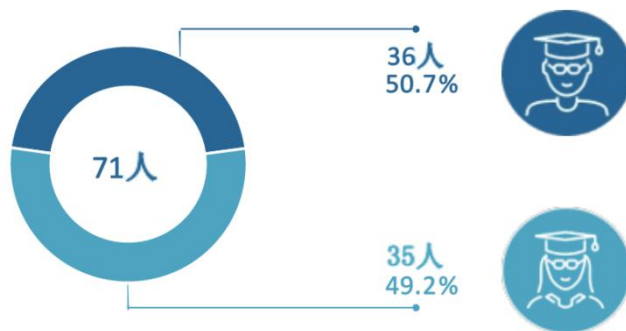
梦想创业学院 2023 年就业质量报告

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，梦想创业学院认真贯彻落实国家和省、校有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。2023 年，在学校就业部门、学院相关领导的指导、支持与帮助下，梦想创业学院就业工作顺利开展，平稳进行，较好的完成了各项工作，现将相关就业工作做如下总结汇报。

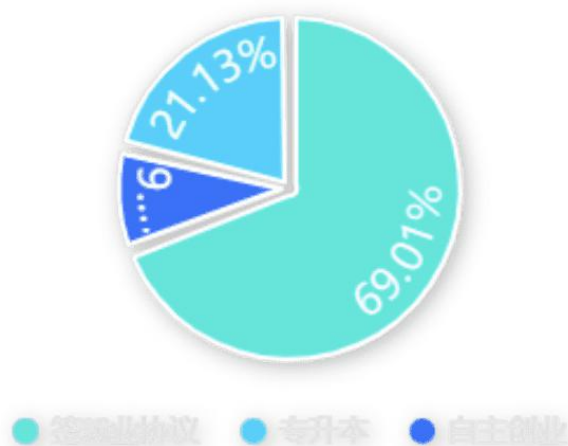
一、2023 届毕业生总体情况

本部分从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我院毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。

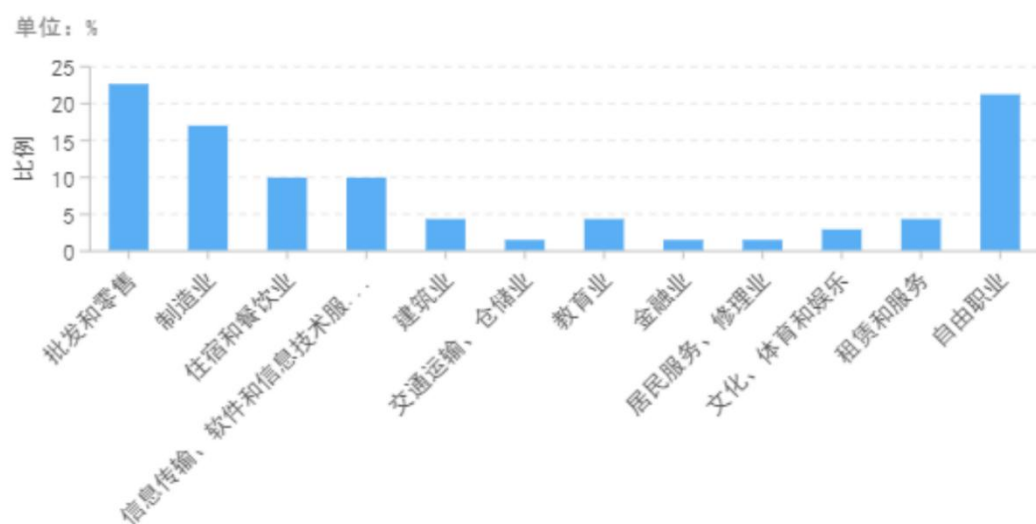
2023 年，我院共有中小企业创业与经营专业毕业生 71 人。其中，男生 36 人，占比为 50.7%；女生 35 人，占比为 49.2%。男女比例为 1:1.19。



我院 2023 届毕业生就业率为 100%，其中，毕业生“签就业协议形式就业”人数为 49 人（69.01%），升学——“专升本”人数为 15 人（21.13%），“自主创业”人数为 7 人（9.86%）。



2023 届毕业生就业所涉行业较为广泛，从事较多的行业是批发和零售业（22.54%），其后依次是制造业（16.90%）、住宿和餐饮业（9.86%）、信息传输、软件和信息技术服务业（9.86%）等。



二、就业工作的主要做法

（一）高度重视，建立完善的组织架构

学院高度重视就业工作，将其作为学院的重点工作来抓，并作为重要内容列入年度工作计划。定期研究国家、省市、学校有关学生就业工作文件，结合学院具体情况，制定详细的就业工作计划，分析就业形势、确定工作方针、部署就业工作。为进一步推动学院毕业生就业创业工作科学化、规范化、制度化建设，全面提高毕业生就业创业工作质量和水平，充分调动教师参与工作的积极性与能动性，学院还制定了《梦想创业学院就业工作实施方案》，结合学院自身实际，形

成由学院院长为组长，副院长为副组长，学院主管、就业辅导员为成员的毕业生就业工作考核小组，全面负责学院就业考核工作的组织及实施，推动就业各项工作的开展。

不仅如此，学院还多次召开 2023 届毕业生就业动员大会，组织 2023 届全体毕业生参与，详细了解大家的实习、就业等情况，给予针对性意见。为了对毕业生就业有个更全面的了解，学院于 8 月份对 2023 届毕业生就业情况展开自查，通过院领导、就业辅导员和毕业生班主任对毕业生就业的真实性、有效性进行了解释，将包括“升学”、“创业”、“签就业协议形式就业”等就业类型材料进行审查，每一类别学生都需提供相应的支撑材料：就业同学提供了浙江省普通高等学校毕业生就业协议书或劳动合同、承诺书、接收函杭州地区；升学同学提供了录取学校截图、承诺书；创业同学提供了营业执照复印件、承诺书。就业和创业同学的材料公章都真实、有效、齐全。

（二）多措并举，加强职业指导和帮扶

学院提供了全方位的职业指导和帮扶服务，包括以下几个方面：

1. 深化教学改革：学院积极推进教学改革，优化课程设置，加强实践教学环节，注重学生综合素质和创新能力的培养，积极开展学徒制，2023 届学院共有学徒制人数 36 人。通过深化教学改革，提高人才培养质量，为学生顺利就业打下了坚实的基础。

2. 个性化职业咨询：学院针对低年级学生，开展讲座、宣讲等介绍就业的形势和就业的政策，帮助学生分析自身的优劣势，做好职业规划。同时，学院职业规划课程均由本学院教师担任，针对不同学生的需求和问题，提供专业的指导和建议，帮助学生了解自己的性格特点、职业倾向等，制定合理的职业规划。

3. 求职技巧培训：学院组织了求职技巧培训讲座，帮助学生掌握求职技巧、面试技巧、简历制作指导和方法等，提高求职成功率。在学生大三实习前期，积极举办就业宣讲会、招聘会，为用人单位和毕业生提供良好的双向选择空间，同时也邀请行业专家、企业职业经理人开设就业指导讲座、报告会等，提升就业指导和教育的效果。

4. 组织职业规划赛事：学院积极举办“大学生职业生涯规划大赛”，通过组织专题辅导报告、指导等确保赛事成功举办，引导学生树立正确的人生目标，具备正确的职业生涯规划意识和理念，全面提升综合素质。2023 年，学院校赛

成长赛道及就业赛道报名率均排名第一，校赛学院取得成长赛道金奖 1 项、银奖 1 项、铜奖 2 项，就业赛道金奖 1 项、铜奖 1 项的好成绩。

5. 创业指导服务：学院一直以双创示范基地建设为抓手，构建从“双创教育”到“双创实践实训”直至“创业孵化”全链条、递进式的实践训练体系，通过“互联网+”“乡村振兴”等赛事、“创新创业文化节”等品牌活动，组织“互联网+”大赛政策解读等双创讲座 10 余场，培育重点项目，不断培养学生的创业意识和创业能力，提供创业服务。

6. 及时发布各类就业信息：学院专门组建毕业生班主任群、学生干部群、毕业生群等，积极向毕业生推送企业招聘信息，为毕业生提供众多的就业岗位，积极组织学生参加各类校内外招聘会，推荐学生专业相关岗位，提供学生相关指导。

7. 积极发掘典型创业就业案例：通过下沉式调研，充分挖掘我院先进学生、典型创业就业案例。优秀校友王子祺参与“浙江共青团促进大学生就业行动大学生就业引航计划省级宣讲活动——浙江经济职业技术学院专场”活动，上报《创新引领“它”经济，匠心经营创业梦——我与我的“爱宠”们的创业故事》文章参与《职引未来》丛书征稿，推荐优秀创业代表刘宗洋、王子祺为学校代表参与 2023 “钱塘第一课”暨“走近钱塘”系列活动。

（三）校企协同，建立校企合作机制

学院与“谷雨社区”、“猫哆鱼”等多家企业建立了长期稳定的合作关系，共同制定人才培养方案、开发课程和实习实训基地等。通过校企合作，为学生提供实习实训机会。通过实习实训，学生可以将理论知识与实践相结合，提高专业技能和实践能力。同时，企业也可以通过实习实训选拔优秀人才，为后续招聘提供便利。实现了人才培养与市场需求的有效对接。学院还充分发挥校友力量，成立梦想创业学院校友分会，充分利用校友资源，与他们取得多方位联系，发挥他们在相关专业、行业的影响力，向有关单位推荐毕业生。2023 年，邀请金浩凯校友企业、nice 空间校区合作企业等参加双选会。

（四）跟踪调研，加强就业跟踪和反馈

学院建立了就业跟踪和反馈机制，定期对已就业学生进行跟踪和调查，了解他们的就业情况和发展动态，及时反馈给学院领导和教师，为进一步改进人才培养方案和教学计划提供参考。2023 年，圆满完成教育厅关于 2022 届毕业生的满意度调查，相关辅导员、班主任积极与毕业生、用人单位联系，圆满完成跟踪调查的相关问卷。我院还定期对合作企业进行调研和回访，了解企业对人才的需求

和评价。通过调研和回访，可以及时调整人才培养方案和教学计划，提高人才培养质量和针对性。

（五）人文关怀，关注特殊群体毕业生

学院精准指导帮扶建档立卡家庭等困难群体毕业生就业。学院针对不同毕业生的面试、就业协议签署等工作开展个性化指导，建立“一对一”帮扶台账，针对性做好送指导、送资助、送信息、送心理疏导等服务，有针对性地做好每一位毕业生的就业帮扶工作，确保就业帮扶 100%覆盖，有就业意愿的毕业生 100%就业。对家庭经济困难毕业生做好求职创业补贴申报工作，做好协调工作，实现精准帮扶。

三、存在的问题

（一）部分同学没有树立正确的择业观

部分毕业生没有准确把握合理的就业定位，没有做好就业的准备工作，急于找一份工作先稳定下来，盲目的与公司签订协议或者合同，应从导向上引导毕业生树立正确的择业观。

（二）部分老师对待就业工作没有足够重视

部分老师在给学生就业指导的过程中，没有及时的与学生跟进下一步情况。需要进一步动员和调动全体教职工的积极性。

四、2024 届毕业生就业工作主要思路和举措

通过以上举措，学院 2023 年就业工作取得了显著成效，就业率达 100%，同时毕业生对学院的就业服务和指导也给予了高度评价。未来，学院将继续通过继续深化教学改革，加强职业指导和帮扶，拓展就业渠道，推进校企合作，加强就业跟踪和反馈等方面，加强推进就业工作顺利开展，不断提高人才培养质量和就业竞争力，为学生顺利就业打下坚实的基础。